

組織の成長全力支援！最適な人員配置や データ活用をサポート

～最新機能ご紹介～

人事評価・採用管理アプリ



Shared Mee



※東京・大阪・名古屋・福岡にて設置済み



ケイズコーポレーションは持続可能な
開発目標(SDGs)を支援しています。

人事システム導入に踏み切れない理由、解消します。

貴社は今、組織の未来について漠然とした**不安**を抱えていませんか？

離職率の上昇、採用の困難さ、形骸化しつつある人事制度。

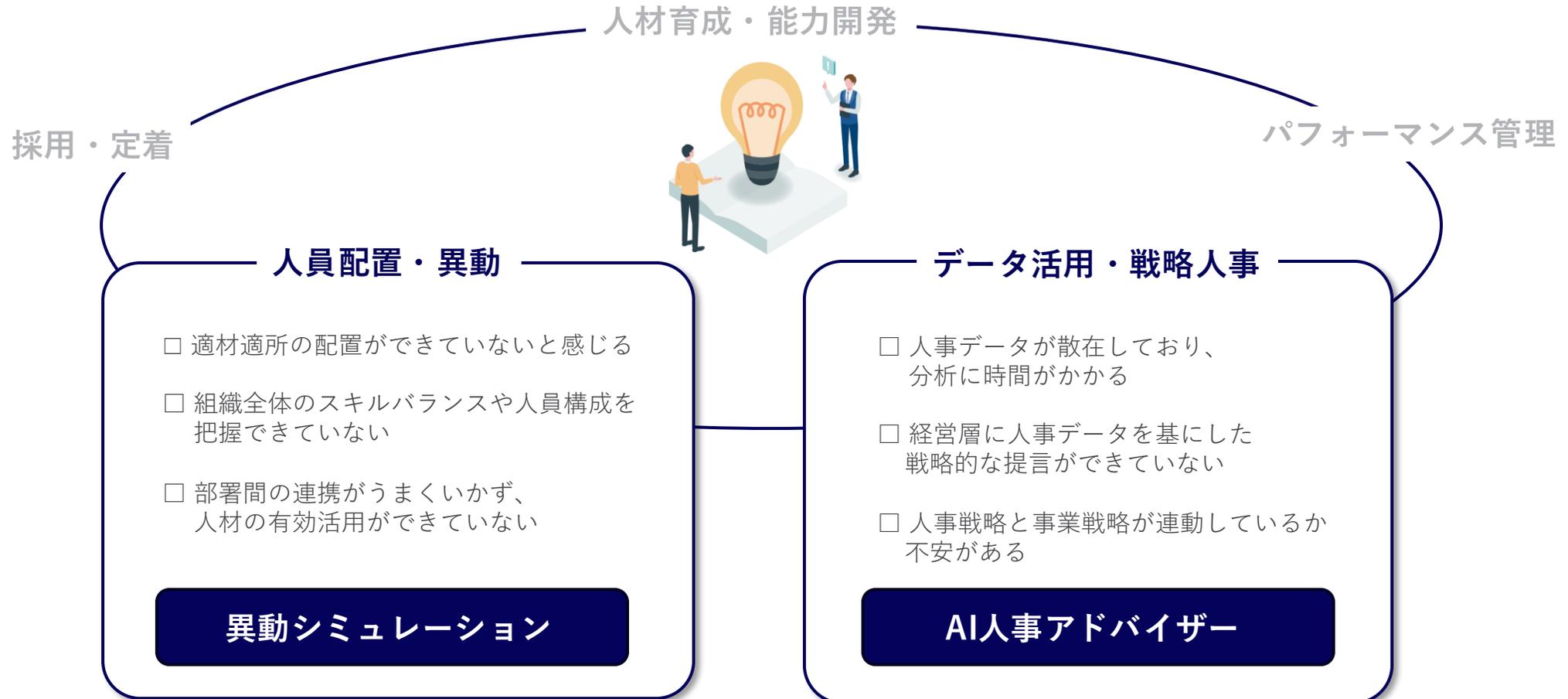
こうした課題に気づきながらも、具体的な解決方法や導入後の成果が分かりにくく結局、**導入しない**という選択をしていませんか？

貴社が次の一歩を踏み出すための**重要なヒント**がここにあります。

ぜひご一読いただき、貴社の未来をより良いものにするためのきっかけとしてください。



本資料でご紹介する機能は、以下の人事課題解決に役立ちます。

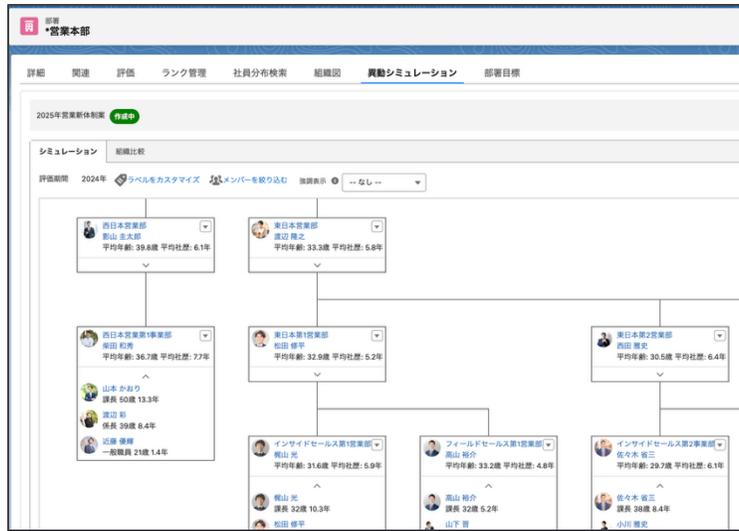


異動シミュレーションは、過去の評価データや成長記録、スキルマップなどを分析し、客観的な指標に基づいた異動計画を立案できる機能です。

感覚や経験だけに頼らない公平で透明性の高い人事異動を実現することで、組織全体のパフォーマンスを最大化し、社員一人ひとりの成長を促進します。



画面イメージ

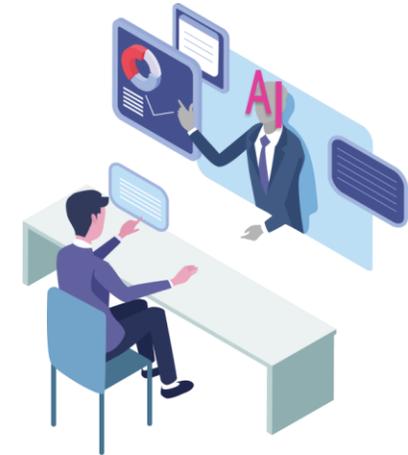


導入後に期待される効果

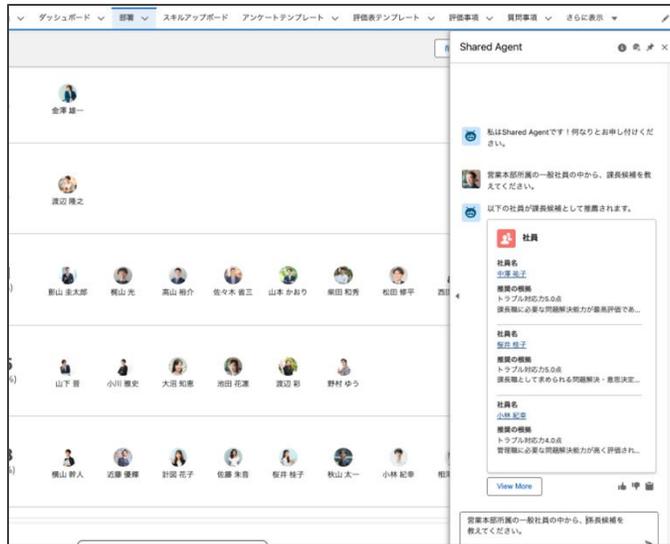
	異動シミュレーション	従来の異動手法
意思決定の基準	データに基づく 客観的分析、シナリオの比較	管理職の経験、直感による判断
検討プロセス	複数の 異動パターンを数値化して比較検討	限られた選択肢での主観的判断
透明性	明確な 配置根拠、プロセスが可視化	異動理由が不明確、ブラックボックス化
最適化の範囲	組織全体 のバランスとチーム相性を考慮	個別の部門やポジションのみを検討
効率性	短時間で複数の シナリオの比較が可能	検討に長時間を要し、選択肢が限定的

AI人事アドバイザーは、生成AI技術を活用して人事評価プロセスを効率化します。

この機能は、過去の評価データを自動で要約・分析し、客観的な視点から最適な人事判断をサポートします。企業独自の評価基準に柔軟に対応し、一貫性のある評価を実現することで、社員と組織の双方が成長できる環境を提供します。



画面イメージ



導入後に期待される効果

	AI人事アドバイザー	従来の評価手法
評価の基準	データに基づく 客観的分析、一貫した基準	評価者の主観、経験による判断
処理能力	膨大なデータ を瞬時に分析・整理	限られた情報での手作業による分析
透明性	明確な 評価根拠、プロセスが可視化	評価理由が不明確、ブラックボックス化
カスタマイズ	企業独自 の評価基準に柔軟に対応	標準的な評価項目での画一的評価
効率性	自動化 により大幅な時間短縮	評価業務に多大な時間と労力が必要

どのくらい費用かかるの？

競合他社との違いは？

人事の悩みを聞いてほしい

＼ 無料カウンセリング実施中！ ／

「どんな製品？」 「自社に合ってる？」 そんな疑問や不安をお持ちの方へ。

無料カウンセリングでは、サービス内容の詳細や
貴社の状況に合わせた活用方法を丁寧にご説明します。

費用は一切かかりませんのでどうぞお気軽にお申し込みください。



無料相談へ申し込む



Thanks

