

【導入事例6選】

「人事が変わる、会社が変わる」 Shared Meeが 実現したタレントマネジメントの成功の秘訣

人事評価・採用管理アプリ



Shared Mee



東京・大阪にて認証取得



ケイズコーポレーションは持続可能な
開発目標 (SDGs) を支援しています。



この度、タレントマネジメントシステム「Shared Mee」をご活用いただき、組織変革と人事戦略の成功を収められた**6社の詳細な導入インタビュー**を厳選し、一冊のホワイトペーパーとしてまとめました。

本資料は、「**人材データが分散し戦略的な活用に至らない**」「**適材適所の人材配置に課題がある**」「**目標管理が形骸化している**」といった、多くの企業様が直面されている共通の課題に対し、Shared Meeがどのように貢献し、具体的な成果へと繋げたのかを、導入企業の生の声を通じて深く掘り下げております。

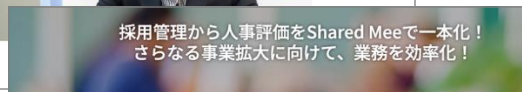
業種・企業規模が多岐にわたる事例を掲載しておりますので、貴社が現在置かれている状況や課題に近いモデルケースを必ず発見していただけるものと確信しております。

具体的には、以下の変革を実現された事例を豊富にご紹介しております。

- ・人事業務の効率化とデータに基づく**経営意思決定の迅速化**
- ・従業員**エンゲージメントの向上**と組織の**定着率改善**
- ・次世代リーダー育成のための**戦略的**なタレントマネジメント

本事例集をご一読いただき、「Shared Mee」が貴社にもたらす可能性を具体的にご検討いただく一助となれば幸いです。詳細なご相談やシステムのご紹介をご希望される場合は、資料をご覧の上、どうぞお気軽にお問い合わせください。

導入インタビュー一覧をご紹介します



採用スピード30%向上！採用業務と人事業務の効率化を実現



会議室コンシェルジュ
conference room concierge

社名 株式会社会議室コンシェルジュ

利用規模 101～500名

業種 飲食・小売・サービス

課題 人材情報の一元化・見える化

人事業務の効率化

経営の意思決定支援

Before

- 各保育園の職員情報を紙で管理しており、運用が煩雑になっていた。
- 行政からの監査で職員情報の取りまとめに多くの工数がかかっていた。
- 採用に関わる複数の関係者への情報共有に時間がかかっていた。

After

- 履歴書や保有資格など、各保育園の職員情報を一元管理できるようになった。
- 最新の職員情報の取得が容易になり、監査に関わる業務を効率化することができた。
- 採用状況や面接スケジュールを簡単に共有でき採用決定までのスピード向上とコミュニケーションコストの削減ができた。

事例概要

株式会社会議室コンシェルジュの保育園事業は、紙管理だった約200名分の職員情報をシステム化するため、柔軟なカスタマイズ性と高コスパの「Shared Mee」を2023年9月に導入。行政監査時の情報収集の煩雑さなどが課題だったが、導入により職員情報が一元化され、**業務効率が体感50%削減、採用決定スピードも約30%向上**。今後は、人材配置や経営判断への活用を目指す。

システム化で一石三鳥、脱Excelで企業成長をサポート



社名 株式会社エイエス電気

利用規模 ~50名

業種 製造・メーカー

課題 人材情報の一元化・見える化

評価運用の効率化

スキル管理・人材育成

Before

- 会社単位での社員のスキルの見える化ができていなかった。
- 社員の人事評価をExcelで管理していることでデータ集計の工数が多くかかっていた。
- Excelデータを入力/更新する際の人為的操作ミスが多く、データ修正対応が必要だった。

After

- 社員のスキルの見える化を達成したことで社員の成長促進が実現した。
- 人事評価の集計工数が削減され、効率的なデータ管理と迅速な意思決定が可能になった。
- 入力ミスが減り、データの正確性向上と修正対応の負荷が軽減された。

事例概要

株式会社エイエス電気は教育の属人化を解消するため、Shared Meeを導入。個々のスキル把握はできていても会社全体でのスキルの「見える化」ができていなかった。また、Excelでの社員台帳やスキル管理にも限界を感じていた。

Shared Mee導入の決め手は他社製品よりランニングコストが安く、**必要なライセンス数からスモールスタートできた点**。今後は、Excelで行っている評価制度をシステムに移行し、**定量的かつ基準が明瞭な評価指標**に作り替えることで、当初の目的であったタレントマネジメントの実現を目指している。

採用から社員評価まで一元管理、人材データを活用した人事業務の効率化



社名 ワゴジャパン株式会社

利用規模 101～500名

業種 製造・メーカー

課題 人材情報の一元化・見える化

評価運用の効率化

人事業務の効率化

Before

- 各社員の評価の進捗状況が不透明で把握しにくい状況だった。
- 評価者によって評価が異なり、属人的な評価体制だった。
- 社内連絡において、応募者情報が埋もれて時間と手間がかかっていた。

After

- 人事評価のプロセスや結果を可視化し、業務効率化につながった。
- 評価面談時の質問を統一することで、評価者に依らず公平な人事評価が行えるようになった。
- 応募者情報を一元管理し、関係者へ簡単に情報共有できるようになった。

事例概要

ワゴジャパン株式会社は、人事評価の進捗状況の可視化不足と評価のばらつきを解消するため、「Shared Mee」を導入。

Shared Mee導入の決め手は従来の評価方法に対応できる柔軟なカスタマイズ性と、既存の勤怠システムとの連携性。導入後、評価の進捗や結果が可視化され、面談時の質問統一により**公平な評価**を実現。また、採用活動や研修管理、社員台帳（免許情報等）の情報を一元管理することで、**人事業務の効率化と社員の成長促進**につなげている。

事業拡大に向けて、採用管理から人事評価をShared Meeで一本化



社名 ソホビービー株式会社

利用規模 ~50名

業種 IT・通信

課題 人材情報の一元化・見える化

評価運用の効率化

採用のミスマッチ・ハイパフォーマンス分析

Before

- Excelで人事評価を管理していたため、人事側も社員側も入力・管理に手間がかかり、工数が増加していた。
- 社員自らが目標を設定する仕組みなので難易度により不公平さが生じ、評価の調整が必要だった。
- 採用媒体ごとに候補者のデータが分散しており、情報が一元管理できていなかった。

After

- Shared Meeで統一されたフォームとプロセスにより人事側・社員側の工数が大幅に削減された。
- 評価制度自体を見直し、7パターンの役職・職種別で整合性の取れた明確な評価基準を確立した。
- 情報が一元管理され、面接履歴や質問事項が共有可能になったことで採用活動の質が向上した。

事例概要

ソホビービー株式会社は、Excel運用による人事評価の工数増加と、採用候補者データの管理不備を解消するため、「Shared Mee」を導入。導入の決め手はSalesforceプラットフォーム上で動き社員へのスムーズな定着を狙える点と、採用管理と人事評価を一本化できる点。導入を機に評価制度を見直し、**7パターンの明確な評価基準**を確立。これにより、**属人化を防ぎ公平性を高め**、採用面接で評価制度を明確に説明できるようになるなど、採用活動にも良い影響を与えている。

脱・紙文化、煩雑な作業をShared Meeで一括管理



社名 株式会社三和鋌螺製作所

利用規模 51～100名

業種 製造・メーカー

課題 人材情報の一元化・見える化

評価運用の効率化

採用のミスマッチ・ハイパフォーマンス分析

Before

- 採点シートを紙媒体で管理しており、過去の選考履歴が残らない状態だった。
- 先行から内定、入社に至るフェーズにおいて社員同士でコミュニケーションロスが発生していた。
- 内定者へ連絡したかどうか毎回確認しなければならず、部下・上司間で億劫に感じていた。

After

- 採用シートをデータ化することで、過去の選考履歴を残すことができた。
- 共通のチェック項目を設け、社内の採用情報・採用の進捗共有がスムーズになった。
- 採用管理の部分でフェーズ管理することができ、抜け漏れがなくなった。

事例概要

株式会社三和鋌螺製作所は、紙ベースで採用管理を行っていたため、過去の選考履歴が残らず、内定者への連絡状況などを逐一確認する必要があるというコミュニケーションロスの課題を解消するため、「Shared Mee」を導入。

「Shared Mee」を導入した結果、紙の採用シートがデータ化され、**過去の選考履歴がスムーズに共有可能**になった。特に、内定者の来社連絡などのフェーズ管理ができるようになり、**連絡漏れが防止**され、煩雑な作業が効率化された。今後は社員評価管理にも活用し、**モデルケースの可視化**を通じた人材育成を目指す。

評価管理の改善で「持続可能な多様性のある働き方」の実現へ！



社名 株式会社システムトレース

利用規模 ~50名

業種 IT・通信

課題 スキル管理・人材育成

評価運用の効率化

人事業務の効率化

Before

- 評価面談や評価の結果のみを残していたため、詳細な経緯や背景が不透明だった。
- 評価基準が定量化されていないため、社員のスキルを細かく把握できず、評価管理の改善が必要だった。
- 面談後の記録・評価内容を紙やExcelに転記する手間がかかっていた。

After

- 評価データに紐づけて詳細なコメントを残せるようになり、過去の情報が分かりやすく整理されました。
- 評価基準を定量化したことで、社員に最適な業務を割り当てることが可能になり、各社員がさらに良い成果を発揮するようになった。
- 面談中にシステムヘリアルタイム入力し共有できるようになったことで、面談付随作業の時間と負担が軽減された。

事例概要

株式会社システムトレースは、評価基準が非定量で評価面談の詳細な経緯が不透明という課題を解消するため、「Shared Mee」を導入。

「Shared Mee」を導入した結果、評価基準を定量化し、評価内容に詳細なコメントを紐づけて記録できるようになった。これにより、**過去の情報が分かりやすく整理され**、社員のスキルを正しく見極めた最適な業務割り当て（適材適所）を実現。また、**面談の記録もリアルタイム入力可能となり**、紙やExcelへの転記作業が解消され、持続可能で多様性のある働き方の実現に貢献している。

採用から入社後の社員評価をワンストップで管理



Shared Meeでは採用管理、人事評価を管理し、
人材に関する情報の集約と可視化が可能です。

経営における人事戦略、人材投資の最適化をサポートします

社員評価

採用管理

成果の可視化

面談記録

目標管理

実績評価

データの見える化

社内に散財するデータを可視化し、一元管理する



組織の見える化

組織の現状を把握



スキルの見える化

社員の成長をサポート



人材情報の一元管理

必要データを即時入手可能に

人事業務の効率化

煩雑な業務を効率化し、人事施策を行う時間を確保



採用管理

採用プロセスの効率化を実現



人事評価管理

評価シートを元に分析を実施

経営層の方針支援

経営方針人材データを活用する



人材の最適配置

最適な人材配置案を作成



経営方針の決定

方針決定のプロセスを最適化



社内エンゲージメント向上

人事評価の開示によるモチベーションを促進

注目すべき人事課題への取り組み

新しい働き方、評価方法を取り入れる



人的資本の情報開示

採用プロセスの効率化を実現



ジョブ型評価

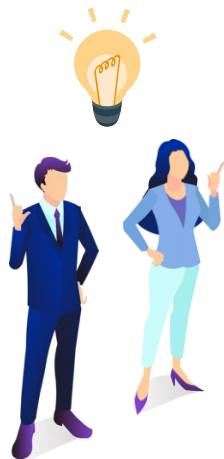
最適なキャリアパスを実現

短時間の30分だけでも壁打ちしたい・・・

まずは意見交換やご相談から・・・

導入はまだ先だが検討を進めたい・・・

＼ まずは お気軽にお問い合わせください ／



経験豊富なスタッフが親身に対応いたします。

 **03-5510-3451**

(受付時間：平日 9:00-18:00)



お問い合わせはこちら



Thanks

