

ITreview口コミ評価から見る Shared Meeについて

～利用者の声から検証する効果と価値～

人事評価・採用管理アプリ



Shared Mee



ケイズコーポレーションは持続可能な
開発目標 (SDGs) を支援しています。



本資料は、タレントマネジメントシステム「Shared Mee」の導入を検討されている方々向けに、**ITreviewの口コミ評価を基にした包括的な分析**を提供することを目的としています。

多様な利用者の生の声を集約・整理し、Shared Meeがどのような点で評価され、どのような課題解決に貢献しているのかを明確にお伝えします。

これにより、貴社のシステム選定プロセスがよりスムーズに進むよう、客観的で信頼性の高い情報を提供します。

利用者の口コミを総合すると、Shared Meeは「機能性」「操作性」「導入の容易さ」で特に高い評価を得ており、サポートやコスト面も含めバランスの良いタレントマネジメントシステムであることが明らかになりました。

01

総合評価の傾向

システム導入の成功に不可欠な三要素（**機能性、操作性、導入の容易さ**）で最高の評価を得ており、スムーズな現場定着と高い効果が期待できます。

02

解決テーマ

「**業務効率化と工数削減**」「**情報共有と可視化の強化**」「**人事・採用業務の改善**」の3テーマが課題解決の中核。人事・採用業務の最適化はもちろん、全社的な業務効率化と情報共有の基盤構築に大きく貢献していることがわかります。

03

優位性

迅速な問い合わせ対応、導入までの**親切丁寧なサポート**、Salesforceプラットフォームの親和性が高く評価。

Shared Meeは幅広い人事課題に対応し、導入と運用の両面で安心できる仕組みを提供しています。

利用者の口コミを総合すると、Shared Meeは「機能性」「操作性」「導入の容易さ」で特に高い評価を得ており、サポートやコスト面も含めバランスの良いタレントマネジメントシステムであることが明らかになりました。

第**1**位

業務効率化と工数削減 (関連キーワード登場回数：26回)

アナログ作業からの脱却や工数削減が進み確認作業や時間の無駄を減らし、業務効率を大幅に改善。

第**2**位

情報共有と可視化の強化 (関連キーワード登場回数：21回)

情報をクラウド上で一元管理しリアルタイムで進捗やデータを確認可能に。伝達漏れや管理の属人化を防ぎ全社的な可視化を実現。

第**3**位

人事・採用業務の改善 (関連キーワード登場回数：19回)

採用から評価までをシステムで一元管理し候補者や社員の情報をデータで把握。評価制度や目標管理の整備により人事業務の質が向上。

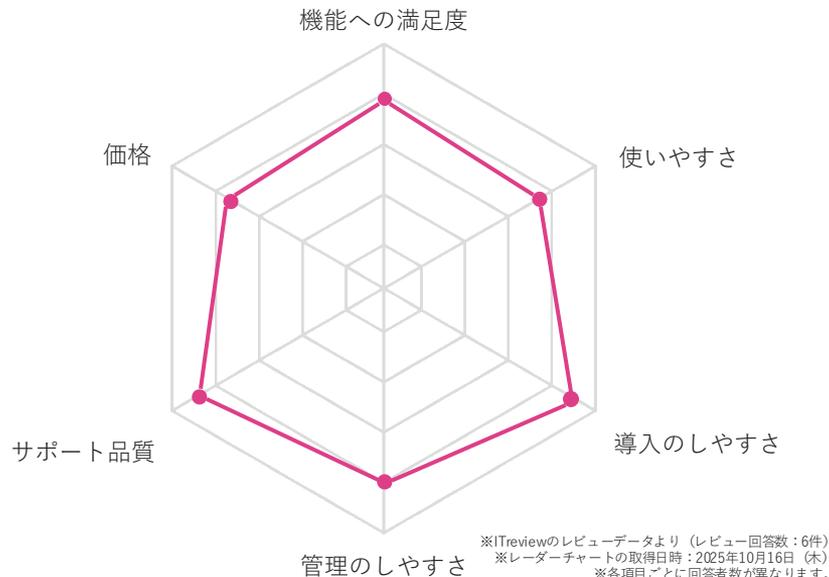
Shared Meeは「管理・削減・共有」の実現を通じ、人事業務を根本から効率化します。

レーダーチャート特徴



ITreviewの評価を6項目で分析した結果、「機能性」「操作性」「導入容易さ」で最高評価を獲得。さらに「サポート品質」「コスト」も高水準で、ユーザーから総合的に信頼を得ています。

IT reviewの評価6項目



総合評価の傾向

レーダーチャートの形状が外側に大きく広がっており、評価された全6項目で高い水準の満足度を示しています。特に以下の3項目で最高水準の評価を得ていることから、Shared Meeがユーザーに提供する導入の容易さ、操作性、そして機能が強く評価されていることがわかります。

高評価3要素

- ・機能性：
人事評価・採用・研修管理など幅広く対応
- ・操作性：
直感的なUI、クラウド利用による利便性
- ・導入容易さ：
導入サポートが充実、スムーズな定着を実現

Shared Meeは導入から日常利用まで一貫して高い満足度を提供するシステムです。

口コミから見るShared Meeの特徴4つ



口コミを整理すると、Shared Meeは「業務効率化」「情報共有強化」「人事・採用業務改善」「安心の基盤とサポート」という4つの強みを持つことが分かりました。

01

人事・採用情報の集約と共有

情報共有の壁を取り払い、人事・採用における「情報のブラックボックス化」を防ぎます。

02

Salesforce基盤による高い親和性

Salesforce基盤のShared Meeなら、既存システムとの連携がスムーズで、全社の情報を横断的に活用できる拡張性の高い人事基盤を構築できます。

03

評価・管理業務の標準化と効率化

属人的になりがちな人事評価・採用業務にShared Meeを導入することで、公平性と透明性の高い標準化された管理体制を実現できます。

04

導入から利用まで安心のサポート体制

製品機能だけでなく、導入・運用フェーズでの手厚いサポートも含めて「トータルな価値」を提供します。

Shared Meeは、人事業務を効率化しながら、安心できる運用基盤を提供します。

具体的な導入効果一例



Shared Meeを導入した企業では「50時間以上の工数削減」「情報伝達ミスの解消」「スキル見える化による教育計画の改善」など、具体的な成果が報告されています。



目標管理・結果分析の時間を削減しました。これまでエクセルや紙で管理していた目標管理の進捗確認や結果分析に要する時間を大幅に削減しました。ある企業様では、これらの作業を行っていた人数×時間を考慮し、「**少なくとも50時間は削減**」できた。



データインポート・解析・教育計画など、今まで別アプリで纏めていた**データを一元管理**。管理者の工数が大幅に削減され、業務の負担が軽減されました。



面談等のテンプレート化により標準化した作業が可能になった。属人的だった評価や面談のプロセスが標準化され、**人事評価の公平性が向上**しました。

Shared Meeは、単なるシステム導入ではなく、組織全体の生産性を底上げする効果を生み出します。

Shared Meeが適している企業・利用シーン



Shared Meeは、人事評価制度を整えたい企業、採用情報の一元管理を行いたい企業、また属人的な教育を改善したい企業に特に適しています。

その1



人事評価制度を
新たに導入・改定
する企業

その2



研修・教育データを活用し
人材育成を加速したい
企業

その3



採用業務の属人化を解消し
情報共有を強化
したい企業

その4



Excelや紙での管理から
脱却
したい企業

Shared Meeは、人事業務の効率化と戦略的人材育成を目指す企業に最適なシステムです。

短時間の30分だけでも壁打ちしたい・・・

まずは意見交換やご相談から・・・

導入はまだ先だが検討を進めたい・・・

＼ まずは お気軽にお問い合わせください ／



経験豊富なスタッフが親身に対応いたします。

 **03-5510-3451**

(受付時間：平日 9:00-18:00)



お問い合わせはこちら



Thanks

