

ご利用企業の声からわかる Shared Meeでのタレントマネジメント活用法

人事評価・採用管理アプリ



Shared Mee



東京・大阪にて認証取得



ケイズコーポレーションは持続可能な
開発目標 (SDGs) を支援しています。



本資料は、タレントマネジメントシステムの導入を検討されている企業ご担当者様に向けて実際の利用者による客観的な声を集約したものです。

ITreviewに寄せられたレビューをもとに**利用者が感じた利点や課題、導入効果**をわかりやすくご紹介いたします。

市場には多様な製品が存在しそれぞれの機能や価格、サポート体制には大きな違いがあります。

その中で「どのポイントを重視すべきか」を検討することは容易ではありません。

そこで本資料では、**既存ユーザーの体験を共有することで検討段階における判断材料を提供**しシステム選定における参考としていただくことを目的としています。

本資料を通じて、貴社の人材戦略や業務課題に最適なタレントマネジメントシステムの検討をよりスムーズに進めていただければ幸いです。

ITreview IT選びに、革新と革新を

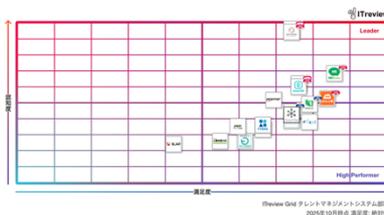
ITreview は BtoB 向け「IT ツール・サービス」専門のレビュープラットフォームです。「利害に関係しない第三者」であり、かつ「実際のユーザー」である人物による、サービスの評価・レビューを参考にすることができるため、IT ツール・サービス選定の失敗を回避することができるようになります。

IT reviewを閲覧するメリット



製品・サービスの実際の評価を確認できる

導入企業や現場担当者のリアルなレビューをもとに、機能性や操作性、サポート体制などを把握できます。



比較検討の効率化

複数の製品・サービスのレビューや評価スコアを一目で確認できるため、短時間で比較・候補選定が可能です。



意思決定のリスク低減

実際の使用感や課題点が事前に分かることで、自社に合った製品選定や導入判断をより安心して行えます。

※ITreviewでは、レビュー及びコメントを投稿いただくにあたり「ITreview会員規約」に基づき「コミュニティガイドライン」を定め、コミュニティガイドラインに基づく審査を通過したレビューのみを掲載しております。
(コミュニティガイドライン：<https://www.itreview.jp/statics/guideline>、ITreview会員規約：https://www.itreview.jp/statics/member_terms)

※当該資料は、ITreview に掲載されているレビュー、比較表、Grid、バッジを元に作成しております。

※当該資料に記載の各満足度は、レビュー投稿者の回答を平均値で表したものです。

※Gridバナーの取得日時：2025年10月16日（木）

IT review に寄せられた口コミをご紹介します



 [その他小売・卸売] 人事・教育職 | 100-300人未満 | ビジネスパートナー | 契約タイプ有償利用
✓企業所属 確認済

★★★★☆

投稿日：2025年04月08日

一括管理での利用しやすさを実感

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント



[経営・経営企画職] 100-300人未満 | 導入決定者 | 契約タイプ有償利用
✓企業所属 確認済

★★★★☆

投稿日：2025年04月04日

人事業務の仕組化

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント

- 優れている点・好きな機能
- ・Salesforceと同じプラットフォーム
 - ・高いセキュリティ
 - ・カスタマイズ可能な点
 - ・レポート・ダッシュボードの作りやすさ
- その理由
- ・同じプラットフォームの別ソフトとの親和性
 - ・運用しやすい



[総合（建設・建築）] 総務・庶務 | 20人未満 | ユーザー（利用者） | 契約タイプ有償利用
✓企業所属 確認済

★★★★★

投稿日：2025年03月12日

親切丁寧

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント

Shared Meeの導入によってまずはアクセス権からの脱却、時間短縮、クラウド上で皆で共有出来、こちら切丁寧に教えて頂きました。わからない事



[販・企画] 人事・教育職 | 50-100人未満 | ユーザー（利用者）
✓企業所属 確認済

★★★★☆

投稿日：2025年04月21日

スムーズに情報共有が行えます

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント

ShardMeeを導入してから、採用に関する情報共有がとてもスムーズになりました。これまではメールや口頭でのやりとりが中心で、情報の行き違いや確認漏れが発生しがちだったのですが、ShardMeeに採用情報を集約することで、担当者が簡単にアクセス・確認できるようになりました。候補者のステータスや面接の予定、評価コメントなど、詳細な情報もひと目で把握できてとても便利です。



[電機] 経営・経営企画職 | 100-300人未満 | ユーザー（利用者） | 契約タイプ有償利用
✓企業所属 確認済

★★★★★

投稿日：2025年03月07日

結果の分析、可視化が可能になりました！

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント

人事考課、目標管理の進捗確認がレポートから確認可能になり、ダッシュボード機能で可視化が可能になりました。達成、未達、を一覧で確認出来るため、時間、工数削減にもつながりました。

★★★★★

投稿日：2024年12月16日

複雑な人事管理をShared meeでシンプルに

タレントマネジメントシステムで利用

良いポイント

- (優れている点・好きな機能)
- ・導入までのサポートが素晴らしかった。
 - ・簡単なデータインポートでスキルが可視化でき、比較対象も複数のパターンで指定できるところ (その理由)
 - ・細かく弊社の要望をくみ取っていただき、シンプルにシステムに反映してもらった。打合せの進め方も分かり易く、導入の不安が全く無かったです。
 - ・前年度スキルや役職平均など、現状のスキルに対しての解析がシンプルで簡単にできる為。

引用元：https://www.itreview.jp/products/shared-series/reviews

「導入後も安心！サポート充実で人事評価を一元管理」

Point

- ✓ 安心のサポート体制
- ✓ 評価制度の共通化・効率化



- ・業種：建築・鉱物・金属
- ・職種：総務・庶務
- ・社員規模：20-50人未満
- ・利用タイプ：ユーザー（利用者）

レビュー内容

ー良いポイント

わからない点や、こんな機能があればもっと使いやすいなと思った際に、問い合わせを行うとすぐにご返信いただけるため、**つまりてもリアルタイムで解消**することが出来ます。

ーどのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

これまで評価表を部署ごとにフォーマットもバラバラで管理を行っていましたが、今回人事評価制度を整えたこともあって内容が共通になり、**管理場所も「SharedMee」内にデータ化できるようになりました。**

ー検討者へお勧めするポイント

導入後のサポート体制がしっかりしています。わからない点はメールで問い合わせを行い、設定や操作を確認していただく際にはオンライン打合せのお時間をいただき教えていただけます。

「採用情報の一元管理で共有ミスを防止、部署全体の動きがスムーズに」

Point

- ✓ 採用情報の集約で情報共有がスムーズに
- ✓ 人事評価の履歴管理が便利に



- ・業種：製造業
- ・職種：人事・教育職
- ・社員規模：50-100人未満
- ・利用タイプ：ユーザー（利用者）

レビュー内容

ー良いポイント

Shared Meeを導入してから、採用に関する**情報共有がとてもスムーズ**になりました。これまでではメールや口頭でのやりとりが中心で、情報の行き違いや確認漏れが発生しがちだったのですが、Shared Meeに採用情報を集約することで、担当者が簡単にアクセス・確認できるようになりました。候補者のステータスや面接の予定、評価コメントなど、詳細な情報もひと目で把握できてとても便利です。

ーどのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

これまででは採用に関する報告や共有が主に口頭やメールで行われていたため、伝達漏れや連絡ミスが起きることがありました。

Shared Meeを使うようになってからは、**情報を一つの場所に集約**できるようになり、直接報告しに行く手間もなくなって、確認漏れもなくなりました。

いつでも**最新の情報を見られる環境が整った**ことで、部署全体の動きがスムーズになったと実感しています。

「一括管理による採用・研修の効率化を実感」

Point

- ✓ 採用業務の効率化
- ✓ 研修管理の見える化
- ✓ 安心できる導入サポート

レビュー内容



- ・業種：小売・卸売
- ・職種：人事・教育職
- ・社員規模：100-300人未満
- ・利用タイプ：ユーザー（利用者）

一導入して特によかったと感じたこと

1) 採用関連：

従来は情報が分散しており、検索や事前確認に時間を要していたが、**評価表の統一**により質問や評価のばらつきがなくなった。

- ・応募から採用決定までを一元管理でき、担当者間で同じ情報を確認可能。
- ・応募者への質問や面談内容を事前に確認でき、**二次以降もスムーズに引き継ぎ**可能。
- ・評価テンプレートの活用により、面談者が**統一的な基準**で確認しやすくなった。

2) 研修関連：

以前は受講者や上長の意見を反映しづらく、対象階層の把握も困難だったが、導入によりフィードバックや受講階層の確認が容易になった。

- ・受講後のレポートから**迅速にデータを抽出**できる。
- ・部署単位での**評価集計が容易**。
- ・グレードに基づき受講対象を簡単に確認可能。

「人事業務の仕組化で標準化と効率化を実現」



- ・業種：電器
- ・職種：経営・経営企画職
- ・社員規模：50-100人未満
- ・利用タイプ：ユーザー（利用者）

Point

- ✔ Salesforce基盤で安心運用
- ✔ Excel管理からシステム化
- ✔ 面談テンプレートで業務標準化

レビュー内容

ー良いポイント

Salesforceと同じプラットフォーム、高いセキュリティ、カスタマイズ可能な点、レポート・ダッシュボードの作りやすさ

その理由：同じプラットフォームの別ソフトとの親和性、運用しやすい。

ーどのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

エクセル管理の情報をシステムで運用出来るようになった。
面談等のテンプレート化により**標準化した作業が可能**になった。

ー検討者へお勧めするポイント

採用や評価をシステム化して管理するには良いソフト。
既存の仕組に合わせてカスタマイズするより標準の仕様に業務を合わせるほうが運用が楽になる。

「親切丁寧なサポートでアナログ作業から脱却」



- ・業種：総合（建設・建築）
- ・職種：総務・庶務
- ・社員規模：20人未満
- ・利用タイプ：ユーザー（利用者）

Point

- ✓ アナログ作業からの脱却
- ✓ 安心のサポート体制
- ✓ 利便性とリアルタイム性

レビュー内容

ー良いポイント

Shared Meeの導入によってまずは**アナログ作業からの脱却**。
時間短縮、クラウド上で皆で共有出来、こちらを見ながらの会議もスムーズに出来ます。
また導入の時は大変親切丁寧に教えて頂きました。
わからない事があればメール電話にて対応して頂き大変感謝しております。

ーどのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

クラウド上で出来るので**会社になくてもどこでも見れたりする**ので大変便利です。
また**リアルタイムで売上が確認**出来たり、誰がどんな状況なのかもすぐ把握出来ます。

「全社的なスキルの見える化を実現し、教育の属人化を解消」



- ・業種：電気・電子機器
- ・職種：社内情報システム (CIO・マネージャ)
- ・社員規模：20-50人未満
- ・利用タイプ：導入決定者

Point

- ✓ スキルの可視化・解析が簡単
- ✓ 管理工数の大幅削減
- ✓ 導入サポートが手厚く安心

レビュー内容

ー良いポイント

導入サポートが丁寧で分かりやすく、安心して導入できました。簡単なデータインポートでスキルを可視化でき、比較対象も複数設定可能。前年度スキルや役職平均などの解析も簡単で、**システムがシンプルかつ実務に即している**点が優れています。

ーどのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

全社的なスキルの見える化が難しく、属人的な社員教育が課題でした。Shared Mee導入により、Excel管理の入力負荷やミスを解消し、データインポート・解析・教育計画の一元管理で**管理者の工数を大幅に削減**できました。

ー検討者へお勧めするポイント

導入までのサポートが手厚く迷うことなく進められるため、**初めて導入を検討する企業でも安心**です。スキル可視化や解析も簡単で、属人的な管理から脱却し、効率的に教育計画を立てられる点が魅力です。

採用から入社後の社員評価をワンストップで管理



Shared Meeでは採用管理、人事評価を管理し、
人材に関する情報の集約と可視化が可能です。

経営における人事戦略、人材投資の最適化をサポートします

社員評価

採用管理

成果の可視化

面談記録

目標管理

実績評価

データの見える化

社内に散財するデータを可視化し、一元管理する



組織の見える化

組織の現状を把握



スキルの見える化

社員の成長をサポート



人材情報の一元管理

必要データを即時入手可能に

人事業務の効率化

煩雑な業務を効率化し、人事施策を行う時間を確保



採用管理

採用プロセスの効率化を実現



人事評価管理

評価シートを元に分析を実施

経営層の方針支援

経営方針人材データを活用する



人材の最適配置

最適な人材配置案を作成



経営方針の決定

方針決定のプロセスを最適化



社内エンゲージメント向上

人事評価の開示によるモチベーションを促進

注目すべき人事課題への取り組み

新しい働き方、評価方法を取り入れる



人的資本の情報開示

採用プロセスの効率化を実現



ジョブ型評価

最適なキャリアパスを実現

短時間の30分だけでも壁打ちしたい・・・

まずは意見交換やご相談から・・・

導入はまだ先だが検討を進めたい・・・

＼ まずは お気軽にお問い合わせください ／



経験豊富なスタッフが親身に対応いたします。

 **03-5510-3451**

(受付時間：平日 9:00-18:00)



お問い合わせはこちら



Thanks

