

HR DXはまだ早い? と思っている方へ

# いま、貴社が人事DXに取り組むべき理由

人事評価・採用管理アプリ



Shared Mee



ケイズコーポレーションは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

# なぜ今、HR DX（人事のデジタル変革）が必要なのか？



## HR DXが求められている背景

### 人材の流動化

優秀な人材の確保・定着が難しくなっている

### 業務の複雑化

柔軟な制度・運用が求められている



### 働き方の多様化

限られた人事部門での効率的な運用が不可欠

### 経営視点でのデータ活用

人事部門の戦略的価値が問われている

働き方や組織のあり方が大きく変わりつつある今、企業経営において「人材」の重要性はますます高まっています。

一方で、「人」に関わる課題は複雑化し、従来のアナログな対応や経験則に頼るだけでは、迅速かつ的確な判断が難しくなってきました。

こうした背景のもと、人事業務や人材戦略における“DX（デジタルトランスフォーメーション）”＝HR DXが注目を集めています。

**HR DXは「いつか」ではなく「いま」取り組むべき課題！**

# 人事課題お悩みチェック項目



あなたの会社の人事課題に当てはまるものにチェックを入れてみましょう。

## 採用・定着

- 優秀な人材がなかなか採用できない
- 採用しても早期離職が多い
- 入社後のオンボーディングがうまくいっていない

## 人材育成・能力開発

- 社員のスキルや能力が可視化されていない
- 社員のキャリアパスが不明確で、モチベーションが上がらない
- 適切な研修や育成プログラムが提供できていない

## パフォーマンス管理

- 評価制度が形骸化しており、社員の納得感が低い
- 目標設定や進捗管理が属人化しており、効率が悪い
- 評価結果が人材配置や育成に活かしていない

## 人員配置・異動

- 適材適所の配置ができていないと感じる
- 組織全体のスキルバランスや人員構成を把握できていない
- 部署間の連携がうまくいかず、人材の有効活用ができていない

## データ活用・戦略人事

- 人事データが散在しており、分析に時間がかかる
- 経営層に人事データを基にした戦略的な提言ができていない
- 人事戦略と事業戦略が連動しているか不安がある

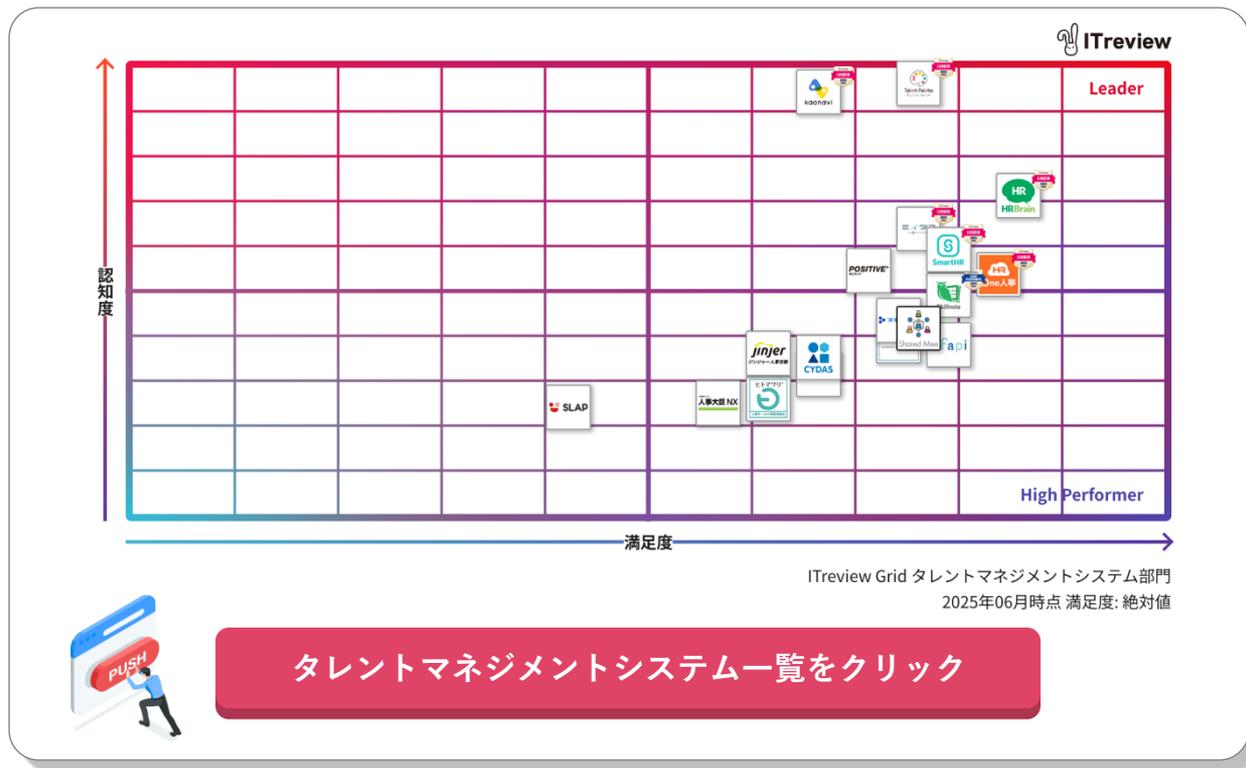


3個以上チェックが付いた場合、タレントマネジメントシステム導入を検討されることを強くおすすめ！

# タレントマネジメントシステム一覧はこちら



Itreviewにてタレントマネジメントシステムの一覧や各製品の特長、実際の利用者によるレビューをご覧ください。



# 導入の不安、まずは“ミニマムスタート”で解消



人事システム導入に踏み切れない理由、  
ありませんか？

「承認までに時間がかかる」  
「結局高くつくのでは？」  
といった不安に対し、  
Shared Meeが提案するのは“ミニマムスタート”。

スモールスタートで無理なく、  
確実に成果へとつなげる方法をご紹介します。

まずは小さく、でも確実に。“段階導入”という選択を！

# 導入時のよくある懸念とその解決策



人事システム導入時に多くの企業が抱える「承認ハードル」「社内提案の難しさ」「コストへの不安」。  
Shared Meeは、小さく始められる導入プランと豊富な支援コンテンツで、これらの課題をスムーズに解決します。

承認までに時間がかかる・・・

提案するきっかけが欲しい・・・

コストが高そうで不安・・・



Shared Meeは、貴社の現状や課題に合わせて、**ムリなく・ムダなく始められる「最適な導入ステップ」**をご提案いたします。



## 小さく始めて、大きく広げる

まずは一部門・一機能から導入し、効果を可視化。社内の理解・承認を得やすく、リスクを最小限に抑えて展開可能。



## スムーズな合意形成

「なぜ今必要なのか」「どんな効果が期待できるのか」を社内で伝えやすくなり、スムーズな合意形成につながる。



## 初期費用を抑えた柔軟な料金体系

必要な機能・ユーザー数だけで導入でき、段階的な拡張も可能。コストを最適化しながら導入効果を実感。

**導入の壁は、ミニマムスタートで越えられる！**

どのくらい費用かかるの？

競合他社との違いは？

人事の悩みを聞いてほしい

## ＼ 無料カウンセリング実施中！ ／

「どんな製品？」 「自社に合ってる？」 そんな疑問や不安をお持ちの方へ。

無料カウンセリングでは、サービス内容の詳細や  
貴社の状況に合わせた活用方法を丁寧にご説明します。

費用は一切かかりませんのでどうぞお気軽にお申し込みください。



無料相談へ申し込む



**Thanks**

